

1И//761800(039)



СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения
Административного совета МОТ, и выработанных им принципов

Четвертое издание (пересмотренное)



МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА, ЖЕНЕВА

Содержание

	<i>Стр.</i>
Введение	1
Предварительные замечания	5
	<i>Пункты</i>
1. Процедура в Комитете по свободе объединения и социальные партнеры	1—31
Функция МОТ и мандат Комитета по свободе объединения	1—9
Основные обязательства государств-членов в области прав человека и профсоюзных прав	10—19
Обязательства правительств в рамках процедуры Комитета по свободе объединения	20—23
Принципы Комитета по свободе объединения, касающиеся функций организаций трудящихся и работодателей	24—31
2. Профсоюзные права и гражданские свободы	32—204
Общие принципы	32—44
Право на жизнь, безопасность, физическую и моральную неприкосновенность личности	45—63
Осуждение членов профсоюза на лишение свободы	64—66
Система трудового воспитания	67—68
Арест членов профсоюза и содержание их под стражей	69—84
Превентивное задержание и судебные гарантии	85—98
Задержание в условиях чрезвычайного положения	99—101
Гарантия надлежащей правовой процедуры	102—119
Специальные органы и упрощенное судопроизводство	120—121
Свобода передвижения	122—129
Право на проведение собраний и демонстраций	130—151
1. Собрания организаций в их помещениях и в связи с трудовыми спорами	130—131
2. Публичные собрания и демонстрации	132—149
3. Международные профсоюзные встречи	150—151
Свобода мнений и слова	152—169
1. Общие принципы	152—158
2. Выдача разрешений на публикацию и цензура	159—163

	<i>Пункты</i>
3. Публикации политического характера	164—167
4. Конфискация публикаций	168—169
Свобода слова на Международной конференции труда	170
Защита от раскрытия информации о членстве в профсоюзах и профсоюзной деятельности	171—173
Защита профсоюзных помещений и профсоюзной собственности	174—185
Чрезвычайное положение и осуществление профсоюзных прав	186—199
Вопросы политического характера, влияющие на профсоюзные права	200—204
3. Право трудящихся и работодателей, без какого бы то ни было различия, создавать организации без предварительного разрешения	205—270
Общие принципы	205—207
Дискриминация по признаку расы, политических убеждений или национальной принадлежности	208—211
Дискриминация по признаку профессиональной категории	212—241
1. Трудящиеся на государственной службе	212—218
2. Персонал вооруженных сил и полиции	219—222
3. Гражданский персонал вооруженных сил	223—224
4. Сельскохозяйственные трудящиеся	225—226
5. Трудящиеся плантаций	227
6. Работники авиалиний	228
7. Больничный персонал	229
8. Управленческо-административный персонал	230—234
9. Трудящиеся, работающие не по найму, и лица свободных профессий	235
10. Временные работники	236
11. Работники в период испытания при приеме на работу	237—238
12. Торговые агенты	239
13. Трудящиеся в свободных экономических зонах	240—241
Другие формы дискриминации	242—243
Требование предварительного разрешения	244—246
Юридические формальности для создания организаций	247—250
Требования, предъявляемые при создании организаций (минимальное число членов и т. п.)	251—258
Регистрация организаций	259—270
4. Право трудящихся и работодателей свободно создавать по своему выбору организации и вступать в такие организации	271—330
Принципы профсоюзной структуры и единства профсоюзов	271—300
Санкции, налагаемые за попытку создания организаций	301—302

	<i>Пункты</i>
Фаворитизм или дискриминация в отношении определенных организаций	303—308
Допустимые привилегии в отношении наиболее представительных профсоюзов	309—315
Право вступать в организации по своему выбору	316—320
Положения о профсоюзной безопасности	321—330
5. Свобода деятельности организаций. Право выработать уставы и положения	331—349
Принципы, относящиеся к законодательству в этой области, и вмешательство государственных властей	331—345
Типовые уставы	346
Расовая дискриминация	347
Отношения между первичными и вышестоящими профсоюзными организациями	348—349
6. Право свободно выбирать представителей	350—415
Общие принципы	350—367
Расовая дискриминация	368
Требование принадлежности к профессии или предприятию	369—374
Членский стаж в организации	375—376
Политические взгляды или политическая деятельность	377—380
Нравственные качества кандидата	381
Гражданство	382
Наличие судимости	383—387
Переизбрание	388—389
Обязательное участие в выборах	390—391
Вмешательство государственных властей в профсоюзные выборы	392—402
Оспаривание результатов профсоюзных выборов	403—406
Смещение исполкома и установление контроля над профсоюзами	407—415
7. Право профсоюзов организовывать деятельность своего аппарата	416—446
Внутреннее управление в организациях	418—422
Контроль над внутренней жизнью профсоюзов	423—427
Финансовое управление организаций	428—446
1. Финансовая независимость от государственных властей	428—433
2. Профсоюзные взносы	434—437
3. Контроль над использованием профсоюзных средств и ограничения на их использование	438—446

	<i>Пункты</i>
8. Право организаций свободно организовывать свою деятельность и формулировать свою программу действий	447—472
Общие принципы	447—448
Политическая деятельность и политические отношения	449—458
Другие виды деятельности профсоюзных организаций (акции протеста, сидячие забастовки, демонстрации и т. п.)	459—472
9. Право на забастовку	473—605
Важность права на забастовку и законность его применения	473—478
Цель забастовки (забастовки по экономическим и социальным вопросам, политические забастовки, забастовки солидарности и т. д.)	479—489
Сфера применения забастовок	490—495
Виды забастовок	496—497
Предварительные условия для проведения забастовок	498—514
Использование принудительного арбитража	515—521
Ответственность за объявление забастовки незаконной	522—525
Случаи ограничения или запрещения забастовок и гарантии компенсации	526—553
1. Острый национальный кризис	527—530
2. Государственная служба	531—539
3. Жизненно важные службы	540—545
4. Компенсационные гарантии в случае запрета забастовок в государственном секторе или в жизненно важных службах	546—553
Ситуации, в которых принудительно может быть введено минимальное обслуживание для обеспечения безопасности людей и оборудования (минимальное обслуживание для безопасности)	554—555
Ситуации и условия, при которых может требоваться введение минимального оперативного обслуживания	556—562
Конкретные случаи, при рассмотрении которых Комитет признал, что в них отражены условия, требующие минимального оперативного обслуживания	563—568
Невыполнение требований предоставления минимального обслуживания	569
Распоряжение о возобновлении работы, наем работников в ходе забастовки, принудительная мобилизация	570—577
Вмешательство властей в ходе забастовки	578
Вмешательство полиции в ходе забастовки	579—582
Пикеты	583—587
Вычеты из заработной платы	588—589
Санкции	590—604
1. В случае законной забастовки	590—597

	<i>Пункты</i>
2. Случаи злоупотребления при осуществлении права на забастовку	598—600
3. В случаях мирных забастовок	601—603
4. Крупномасштабные санкции	604
Дискриминация в пользу трудящихся, не участвующих в забастовке	605
10. Право организаций трудящихся и работодателей на создание федераций и конфедераций и на вступление в международные организации работодателей и трудящихся	606—659
Создание федераций и конфедераций	606—620
Права федераций и конфедераций	621
Вступление в международные организации трудящихся и работодателей	622—648
1. Общие принципы	622—626
2. Вмешательство государственных властей	627—628
3. Последствия членства в международных организациях	629—648
Участие в мероприятиях МОТ	649—659
11. Роспуск организаций и приостановление их деятельности	660—689
Добровольный роспуск	660
Роспуск по причине недостаточной численности	661—663
Роспуск и приостановление деятельности по распоряжению административных властей	664—674
Роспуск посредством законодательных мер или распоряжений	675—676
Вмешательство судебных властей	677—683
Использование фондов распущенных организаций	684—689
1. Общие принципы	684—686
2. Ситуации перехода к профсоюзному плюрализму	687—689
12. Защита от антипрофсоюзной дискриминации	690—758
Общие принципы	690—700
Акты дискриминации	701—723
Руководители и представители профсоюзов	724—736
Необходимость немедленной и эффективной защиты	737—754
Восстановление профсоюзных деятелей на работе	755—757
Дискриминация в отношении работодателей	758
13. Защита от актов вмешательства	759—780
Ассоциации солидарности	772—780
1. Определение	772—773
2. Гарантии, предотвращающие осуществление профсоюзной деятельности ассоциациями солидарности	774—780

	<i>Пункты</i>
14. Коллективные переговоры	781—923
Право на коллективные переговоры	781—784
Коллективные переговоры с представителями трудящихся — нечленов профсоюза	785—791
Трудящиеся и вопросы, охватываемые коллективными переговорами	792—813
Принцип добросовестности ведения переговоров	814—818
Признание наиболее представительной организации	819—843
Принцип свободных и добровольных переговоров	844—859
1. Уровень коллективных переговоров	851—857
2. Добровольный характер процедур, направленных на облегчение процесса переговоров	858—859
Ограничения принципа свободного и добровольного ведения переговоров	860—903
1. Принудительный арбитраж	860—865
2. Вмешательство властей в процесс коллективных переговоров	866—903
a) Составление проекта коллективных договоров	866—868
b) Административное утверждение свободно заключенных коллективных договоров и национальная экономическая политика	869—874
c) Административное или законодательное вмешательство, препятствующее соблюдению действующих коллективных договоров или требующее пересмотра существующих коллективных договоров	875—880
d) Принудительное продление срока действия коллективного договора	881
e) Ограничения, вводимые властями на будущие коллективные договоры	882—890
f) Ограничения положений об индексации заработной платы по стоимости жизни	891—892
g) Бюджетные полномочия и коллективные договоры	893—901
h) Другие формы вмешательства властей	902—903
Сроки проведения переговоров	904
Сроки действия коллективных договоров	905
Расширение сферы действия коллективных договоров	906—909
Отношения между индивидуальными трудовыми контрактами и коллективными договорами	910—912
Льготы трудящимся за отказ от права на коллективные переговоры	913
Заккрытие предприятия и применение коллективного договора	914
Соотношение между Конвенциями МОТ	915—923

	<i>Пункты</i>
15. Консультации с организациями трудящихся и работодателей	924—941
Общие принципы	924—928
Консультации в период подготовки и редактирования законодательства	929—933
Консультации и гибкость в вопросах занятости	934
Консультации и процессы реструктурирования, рационализации и сокращения персонала	935—940
Консультации и изменение структур ведения коллективных переговоров	941
16. Участие организаций трудящихся и работодателей в различных органах и процедурах	942—949
17. Предоставление возможностей представителям трудящихся	950—961
Общие принципы	950—951
Функции представительства	952
Сбор взносов	953
Доступ к рабочему месту	954—957
Возможности, предоставляемые на плантациях	958—959
Возможности, предоставляемые при сокращении персонала	960—961
18. Конфликты внутри профсоюзного движения	962—974

Приложения

	<i>Стр.</i>
I. Процедуры Комиссии по расследованию и примирению и Комитета по свободе объединения по расследованию жалоб на нарушение свободы объединения	207
II. Перечень дел	219